|  |
| --- |
| **Cálculo y Pago de las Asignaciones de Mejoramiento de la Gestión Municipal****Ley N° 19.803- ( algunos aspectos interpretativos)** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Causal**  | **Jurisprudencia Administrativa de Contraloría General de la República-** **Dictámenes N°s** |
| Ascenso y cambio grado ley N° 20.922 de funcionario- permite reliquidación del pago de los incentivos. | 45.002, de 2017-37.349, de 201695.650, de 2015 |
| Cálculo debe efectuarse mensualmente, se determina y realiza mes a mes, por periodo completo y paga fechas establecidas. | 57.851, de 2003- 48.549, de 2004, 89.047, de 2014, 18.329, de 2016 |
| Cálculo PMG., Leyes N° 19.803 y 20.723 Comparación EUS., DL. 249, de 1974 | 77.646, de 2016- 42.695 de 2016 |
| Componente Base- derecho a todo evento, y no se encuentra vinculado al cumplimiento de metas ni objetivos institucionales | 97.789, de 2014- 42.695 de 201616.195, de 2016 |
| Incentivo de Desempeño Colectivo cuando se da cumplimiento objetivos programados por metas, dirección, depto., o unidad municipal y quienes participaron del cumplimiento.  | 65.297, de 2011 |
| Incentivo de desempeño colectivo por área de trabajo–excluye Jefe Servicio- Alcalde | 6.617, de 2014 – homologación ley N° 19.553- modernización (consultar aplicación a CGR. Ante dictamen N° 4.930, de 2004, anterior ley N° 20.723)1.756, de 2013 |
| Derecho percibir asignaciones, Incentivo por Gestión Institucional- Incentivo de desempeño Colectivo por área de Trabajo y Componente Base, aplica solo funcionarios de planta y contrata, regidos por la ley N° 18.883 | 77.646, de 20016 |
| Incentivo de Desempeño Individual – previsto en el inciso tercero del artículo 9, de la ley N° 19.803, debe calcular sobre base de calificaciones de los funcionarios, ante no acuerdo sobre aplicación del Incentivo colectivo- excluye Alcalde | 65.297, de 2011, 4.930, de 2004 |
| Fecha pago de los Incentivo por Gestión Institucional- Incentivo de desempeño Colectivo por área de Trabajo y Componente Base, debe realizarse en conjunto con remuneraciones de los meses: Mayo-Julio- Octubre- Diciembre | 27.063, de 2018 |
| Fecha del pago, funcionario debe estar en servicio a la respectiva cuota de la asignación | 24.251, de 2010  |
| **Cálculo y Pago de las Asignaciones de Mejoramiento de la Gestión Municipal****Ley N° 19.803- ( algunos aspectos interpretativos)** |
| Funcionario fallecido-derecho a pago - artículo 113 de la ley N° 18.883- Incentivos que proceden. | 38.157, de 2017 |
| Incentivo de Desempeño Colectivo por área de trabajo que cumplió metas  | 21.263, de 2014, 65.297, de 2011  |
| Incentivo por Gestión Institucional- derecho ligado a la institución y no a funcionarios | 65.297, de 2011 |
| Licencia médica- derecho percepción- art. 110 de la ley N° 18.883 | 42.796, de 2014- 33.419, de 2016 |
| Medida disciplinaria aplicar cálculo sobre monto de la asignación del mes que se notifica su sanción | 1.636, de 2004. |
| Monto superior de homologación de cálculo EUS., no permite recibir diferencia de asignaciones | 77.646, de 2016 |
| Pago proporcional- funcionario que cesa funciones durante el año de pago | 63.357, de 2011- 42.862, de 200927.862, de 2016 |
| Permiso sin goce de remuneración, no da derecho a percibir asignaciones | 34.131, de 200415.861, de 2003 |
| Permiso Parental- Ley N° 20.891-modifica inc. 2° del art. 110 ley N° 18.883- Considera derecho al PMG., a contar del 22-01-2016 |  42.695, de 2016 |
| Derecho a su pago corresponde a un cumplimiento de programa año anterior | 57.851, de 2003 |